

Стаття 7. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ І САМОВРЯДУВАННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

7.1. Управління Підприємством здійснює директор Підприємства.

7.2. Директор Підприємства призначається на посаду та звільняється з посади власником або уповноваженим ним органом на контрактних умовах.

7.3. Директор Підприємства :

7.3.1. Самостійно вирішує питання діяльності Підприємства у межах своєї компетенції, передбаченої Законодавством України та цим Статутом.

7.3.2. Несе персональну відповідальність за виконання затвердженої уповноваженим власником органом виробничої програми в межах виділених асигнувань та мобілізації власних коштів, виконання зобов'язань по договорах, ефективне використання та охорону майна, лісових насаджень від самовільних порубок, самовільної їх забудови, збереження насаджень від пожеж, шкідників і хвороб лісу, дотримання належного режиму охорони заповідних територій, згідно законодавства України.

7.3.3. Затверджує структуру і штатний розпис Підприємства, положення про його структурні підрозділи і функціональні обов'язки працівників Підприємства та встановлює систему оплати праці.

7.3.4. Оперативно керує роботою Підприємства на основі єдиногоначальності відповідно до цього Статуту.

7.3.5. Діє без доручення від імені Підприємства, представляє підприємство в усіх установах та організаціях, суді, господарському суді, третейському суді.

7.3.6. Розпоряджається майном та коштами Підприємства відповідно до законодавства України та цього Статуту.

7.3.7. Видає у межах своєї компетенції накази, розпорядження та перевіряє їх виконання, відкриває розрахунки та інші рахунки в банках, укладає угоди, в тому числі і трудові.

7.3.8. Створює в кожному структурному підрозділі і забезпечує належний контроль за створенням на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог нормативних актів, а також забезпечує отримання прав працівників підприємства гарантованих законодавством про охорону праці.

7.3.9. Забезпечує функціонування системи управління охорони праці на Підприємстві.