

7.3.10. Розробляє комплексні заходи щодо забезпечення пожежної безпеки та виробничої санітарії на Підприємстві.

7.3.11. Забезпечує проведення протипожежних профілактичних заходів в лісі на закріпленій території, охорону лісу від пожеж, ентомошкідників і хвороб лісу.

7.3.12. Неухильно дотримується законодавства про працю, виплати у повному обсязі заробітної плати та несе повну відповідальність за порушення законодавства про працю України.

7.4. Головний лісничий, лісничі, керівники та спеціалісти структурних підрозділів призначаються на посаду та звільняються з посади директором Підприємства.

7.5. Право укладання колективного договору від імені адміністрації Підприємства надається директорові Підприємства.

7.6. Інтереси трудового колективу Підприємства представляє профспілковий комітет підприємства, що обирається загальними зборами підприємства.

7.7. Трудовий колектив Підприємства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь в його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди), а також інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Підприємством.

Трудовий колектив Підприємства :

- розглядає і затверджує проект колективного договору ;
- розглядає і вирішує згідно з статутом Підприємства питання самоврядування трудового колективу ;
- визначає і затверджує перелік і порядок надання працівникам підприємства соціальних пільг;
- бере участь у матеріальному і моральному стимулюванні продуктивності праці, заохочує винахідницьку і раціоналізаторську діяльність, порушує клопотання про представлення працівників до державних нагород.

Стаття 8. ГОСПОДАРСЬКА ТА СОЦІАЛЬНА ДІЯЛЬНІСТЬ

8.1. Основним узагальнюючим показником фінансових ресурсів господарської діяльності Підприємства є прибуток, який відображається у балансі.

8.2. Планування фінансово-господарської діяльності здійснюється Підприємством шляхом складання у порядку та за формою що визначаються Київською міською державною адміністрацією річних фінансових планів.