

**ПОГОДЖЕНО**

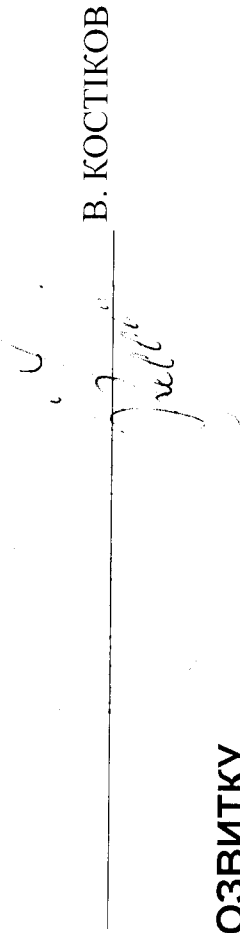
Директор Департаменту економіки та інвестицій  
виконавчого органу Київської міської ради (Київської  
міської державної адміністрації)



Н. МЕЛЬНИК

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

В.о. Директора Департаменту промисловості та розвитку  
підприємництва виконавчого органу Київської міської ради  
(Київської міської державної адміністрації)



В. КОСТИКОВ

**СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ**

**КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА  
«КИЇВСЬКИЙ МІСЬКИЙ БІЗНЕС-ЦЕНТР»**

на середньостроковий період  
з 2023 по 2025 роки

Київ

1. ЗМІСТ.....	2
2. ВСТУП.....	3
3. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПІДПРИЄМСТВО.....	4
4. ПРЕДМЕТ ТА МЕТА ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	6
5. АНАЛІЗ ПОТОЧНОГО СТАНУ ДІЯЛЬНОСТІ.....	7
5.1. ВИРОБНИЧА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	8
5.2. АНАЛІЗ ФІНАНСОВИХ ПОКАЗНИКІВ.....	10
5.3. ІНВЕСТИЦІЙНО-ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	11
5.4. РОЗВИТОК ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ.....	12
5.5. SWOT-АНАЛІЗ.....	14
6. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ ТА ЦІЛІ РОЗВИТКУ.....	16
7. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ.....	17

### **МІСТО КИЇВ Є ЛІДЕРОМ СЕРЕД РЕГІОНІВ УКРАЇНИ ЗА ПОКАЗНИКАМИ РОЗВИТКУ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ.**

У СТОЛИЦІ БУЛА ЗОСЕРЕДЖЕНА П'ЯТА ЧАСТИНА МАЛИХ ТА СЕРЕДНІХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ.

ПОСТУПОВА ДЕРЕГУЛЯЦІЯ ЕКОНОМІКИ НА ДЕРЖАВНОМУ РІВНІ, ПРОДУКТИВНИЙ ДІАЛОГ У ПЛОЩИНІ «МІСЦЕВА ВЛАД-ГРОМАДА-ДІЛОВА СПІЛЬНОТА» ТА ЗАПРОВАДЖЕНІ МУНІЦИПАЛЬНІ ПРОГРАМИ І ЗАХОДИ ЩОДО ПІДТРИМКИ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА ДАДУТЬ ПОШТОВХ У РОЗВИТОК СПРИЯТЛИВОГО БІЗНЕС-КЛІМАТУ СТОЛИЦІ ТА ЗБІЛЬШЕННЯ ЧАСТКИ МАЛИХ ТА СЕРЕДНІХ ПІДПРИЄМСТВ.

ФОРМУВАННЯ СПРИЯТЛИВОГО ПІДПРИЄМНИЦЬКОГО СЕРЕДОВИЩА БУЛО ТА ЗАЛИШАЄТЬСЯ ОДНИМ ІЗ ПРІОРИТЕТНИХ ЗАВДАНЬ МІСЬКОЇ ВЛАДИ.

КОМПЛЕКСНА КИЇВСЬКА МІСЬКА ЦІЛЬОВА ПРОГРАМА СПРИЯННЯ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМНИЦТВА, ПРОМИСЛОВОСТІ ТА СПОЖИВЧОГО РИНКУ ВИЗНАЧИЛА СПІВВИКОНАВЦІВ ПРОГРАМИ, ЗОКРЕМА КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «КИЇВСЬКИЙ МІСЬКИЙ БІЗНЕС-ЦЕНТР».

### 3. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПІДПРИЄМСТВО

Комунальне підприємство «Київський міський бізнес-центр» (далі – КП КМБЦ) створене згідно рішення Київської міської ради від 21 грудня 2000р. №127/1104 та розпорядження Київської міської державної адміністрації від 07 лютого 2001р. №206, засноване на комунальній власності територіальної громади м. Києва і підпорядковується Департаменту промисловості та підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

**код ЄДРПОУ** 31305884

КП «Київський міський бізнес-центр» здійснює свою діяльність на підставі Статуту, затвердженого в новій редакції розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 26.07.2016 №580.

Комунальне підприємство «Київський міський бізнес-центр» не входить до переліку об'єктів, що мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави.

**Скорочена назва:** КП КМБЦ

**Повна назва:** комунальне підприємство «Київський міський бізнес-центр»

**Місцезнаходження:** 01001, м. Київ, вул. Хрещатик, 10

Безпосередньо підпорядковується Департаменту промисловості та розвитку підприємництва виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації)

### **3. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПІДПРИЄМСТВО**

Роль підприємства в життєдіяльності територіальної громади, перш за все, визначено в його Статуті: задоволення суспільних потреб в наданні послуг суб'єктам підприємництва.

Важливим аспектом функціонування підприємства соціально-економічний вплив на життєдіяльність громади. Традиційно малий та середній бізнес займає особливе місце в розвитку столиці. Діяльність КП «Київський міський бізнес-центр» та його роль за результатами реалізації середньострокового стратегічного плану розвитку повністю узгоджується зі стратегією розвитку міста.

Одним з ключових завдань КП КМБЦ по відношенню до громади є генерація нових робочих місць для мешканців міста.

З початку своєї діяльності підприємство надало допомогу у становленні та розвитку близько 10100 підприємства малого та середнього бізнесу.

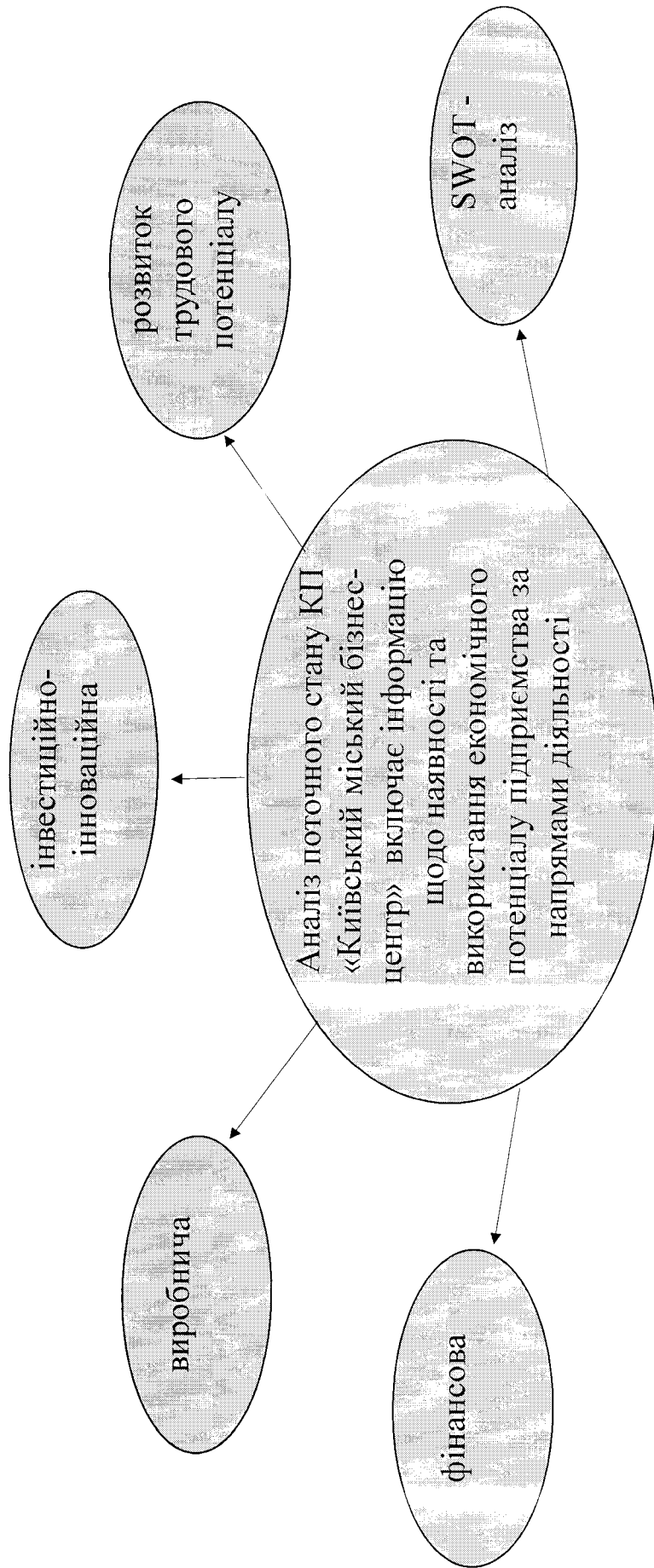
На ринку товарів (робіт, послуг) міста Києва підприємство позиціонує себе наступним чином:

**КП «Київський міський бізнес-центр» - це успішне муніципальне підприємство, яке надає якісні послуги у сфері підтримки розвитку малого та середнього бізнесу!**

#### 4. ПРЕДМЕТ ТА МЕТА ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

- підтримка розвитку малого та середнього підприємництва в м. Києві шляхом надання всебічної правової допомоги суб'єктам підприємницької діяльності у районних інформаційно-консультативних центрах
- реалізація навчальних програм у партнерстві з вітчизняними та зарубіжними партнерами у сфері розвитку підприємництва, зайнятості населення та підвищенні кваліфікації кадрів, зокрема, державних службовців та органів місцевого самоврядування
- проведення навчальних семінарів для підприємців-початківців з метою розвитку сектору малого та середнього бізнесу в м. Києві, навчально-практичних семінарів щодо основ створення власної справи, проведення курсів для підприємців-початківців щодо питань створення та реєстрації СПД, навчальних курсів щодо підготовки бізнес-планів та механізмів реалізації бізнес-планів
- фахова підтримка підприємництва в рамках бізнес-інкубатора, коворкінг-центру
- надання консультативно-експертних послуг у сферах бухгалтерського обліку та звітності на підприємстві
- надання юридичних послуг
- надання в користування офісних, виробничих, складських приміщень

## 5. АНАЛІЗ ПОТОЧНОГО СТАНУ ДІЯЛЬНОСТІ



## 5.1. ВИРОБНИЧА ДІЯЛЬНІСТЬ

Малий та середній бізнес є значним фактором соціально-економічного розвитку більшості країн світу, який генерує зайнятість населення, здійснює його соціальний захист і тому відіграє суттєву роль у забезпеченні належного рівня життя, як окремих міст так і цілих регіонів, особливо під час падіння економіки країни.

По завершенню воєнних дій та припиненню воєнного стану буде потреба у відновленні роботи підприємств та реєстрації бізнесу.

КП «Київський міський бізнес-центр» – це багатопрофільне підприємство, які надавало та після припинення воєнного стану надаватиме в повній мірі послуги суб'єктам підприємництва, громадянам, які бажають започаткувати власну справу, а саме:

- інформаційно-консультативні;
- офісні;
- поштові.

Послуги надаватимуться у всіх районах міста Києва.

## 5.1. ВИРОБНИЧА ДІЯЛЬНІСТЬ

### Показники по напрямках діяльності:

Напрямок діяльності	Показник	2020	2021	2022 (очікув.)
Розвиток діяльності центру по наданню послуг суб'єктам підприємництва	укладено угод	65	44	15
Забезпечення функціонування районних інформаційно-консультаєтивних центрів	надано безоплатних консультацій	7301	13535	1415
Кількість суб'єктів підприємництва, які сплачують за щоквартальне обслуговування	кількість угод	438	375	243

## 5.2. АНАЛІЗ ФІНАНСОВИХ ПОКАЗНИКІВ

Найменування	2019	2020	2021	2022 план
<b>ДОХОДИ всього: в т.ч.</b>	<b>3013,5</b>	<b>2270,9</b>	<b>2114,0</b>	<b>4000,0</b>
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) в т. ч.:	2228,6	2037,2	1989,0	3900,0
Інші операційні доходи, в т.ч.:	548,5	9,3	-	-
Інші фінансові доходи	236,4	224,4	125,0	100,0
Інші доходи, в т.ч.	-	-	-	-
дохід від безоплатно одержаних активів	-	-	-	-
<b>ВИТРАТИ всього, в т.ч.:</b>	<b>2731,7</b>	<b>2183,8</b>	<b>2004,8</b>	<b>3666,2</b>
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	1812,4	1529,2	1289,9	2633,0
Адміністративні витрати	857,4	634,1	690,9	960,0
Витрати на збут	-	-	-	-
Інші операційні витрати	-	1,4	-	-
Фінансові витрати	-	-	-	-
Інші витрати	-	-	-	-
Податок на прибуток	61,9	19,1	24,0	73,2
<b>Чистий прибуток (збиток)</b>	<b>281,8</b>	<b>87,1</b>	<b>109,2</b>	<b>333,8</b>
Капітальні інвестиції	23,0	-	-	56,0
<b>Бюджетні кошти, в т.ч.:</b>	-	-	-	-
в структурі доходу;	-	-	-	-
капітальні інвестиції	-	-	-	-

### 5.3. ІНВЕСТИЦІНО-ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

КП «Київський міський бізнес-центр» - господархункове підприємство, що протягом останніх років не використовувало зовнішні джерела фінансування капітальних інвестицій. На 2023-2025 роки підприємство також не планує отримувати бюджетні кошти.

Для забезпечення діяльності в рамках проектів та в межах отриманого прибутку, підприємство проводило інвестиційну діяльність, орієнтовану на розвиток та оптимізацію виробничих процесів на основі власних потреб і вимог ринку:

- забезпечення функціонування районних інформаційно-консультаційних центрів;
- своєчасне та якісне проведення всіх видів ремонту офісних приміщень;
- укомплектування робочих місць необхідною оргтехнікою; забезпечення техніки безпеки.

Протягом останніх років підприємство здійснювало поступове оновлення робочих місць в районних консультаційних центрах.

Підприємство не має достатньої кількості власних коштів для ремонту офісних приміщень для розміщення бізнес-інкубатора, вкрай потрібного для мешканців м. Києва, які мають на меті започаткувати власну справу та зайнятися підприємницькою діяльністю. Реалізація зазначеного проекту потребує значних інвестицій.

З метою реалізації стратегічних завдань перед комунальним підприємством в середньостроковій перспективі також постає необхідність проведення повної реконструкції приміщень для організації функціонування Центру молодіжного коворкінгу, що призведе до підвищення конкурентоздатності підприємства в наданні послуг мешканцям столиці.

Дослідження та розробка інноваційної продукції підприємством не здійснюється. Проте, підприємство розробляло та успішно реалізовувало інноваційні проекти у співпраці з ISM Словаччина та надавало можливість для стажування та здійснення науково-дослідної роботи на його базі.

Станом на сьогодні реалізація вищезазначеного призначеного призупинена дії військового стану та відновлення економіки та підприємницької активності.

## 5.4. РОЗВИТОК ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

Забезпечення наявності висококваліфікованих працівників у всіх напрямках діяльності КП КМБЦ - це стратегічна ціль кадрової політики підприємства, основними завданнями якої є:

- формування оптимальної професійно - кваліфікаційної структури персоналу, здатної забезпечити виконання поставлених завдань,
- створення максимально сприятливих умов для праці,
- створення умов для реалізації внутрішнього потенціалу кожного працівника.

### **Базовими принципами кадрової політики є:**

- забезпечення і розвиток корпоративної системи цінностей і культури виробництва,
- відкритість і доступність для персоналу стратегії підприємства,
- відповідальність керівника будь-якого рівня за розвиток трудового потенціалу кожного працівника,
- винагорода в залежності від результатів роботи
- надання кожному працівнику можливостей для реалізації індивідуальних особливостей
- дотримання відповідності між кар'єрним ростом працівників і підвищенням їх професійного рівня

#### 5.4. РОЗВИТОК ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

З метою узгодження інтересів працівників та адміністрації на підприємстві діє Колективний договір, укладений з дотриманням прав і гарантій між адміністрацією та первинною профспілковою організацією.

**Мета останньої - посилення соціального захисту працівників, сприяння підвищенню ефективності роботи підприємства, реалізація на цій основі професійних, трудових і соціальних гарантій найманих працівників.**

На підприємстві запроваджено систему періодичного підвищення кваліфікації працівників з метою розширення знань, удосконалення умінь та навичок, оволодіння сучасними методами управління виробничим процесом з використанням інформаційних технологій.

Кожному працівнику, незалежно від займаної посади, надана можливість кар'єрного росту.

На підприємстві створено управлінську структуру на основі делегування повноважень.

**Штатна чисельність персоналу в 2021 році становила 11 осіб.**

**Середньомісячна заробітна плата в 2021 році становила 13,8 тис.грн.**

## 5.5 SWOT-АНАЛІЗ

СИЛЬНІ СТОРОНИ	МОЖЛИВОСТІ
<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Кваліфікований персонал</li> <li>2) Розташування інформаційно—консультаційних центрів у всіх районах міста</li> <li>3) Надання послуг щодо створення юридичної особи «під ключ»</li> <li>4) Забезпечення високого рівня надання безоплатних інформаційно-консультаційних послуг</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Збільшення потреби в повоєнний час в реєстрації бізнесу та відповідно в кількості укладених угод</li> <li>2) Наявність приміщення для проведення навчальних курсів/програм для підприємців початківців для розвитку малого бізнесу в м. Києві</li> </ol>
СЛАБКІ СТОРОНИ	ЗАГРОЗИ
<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Відсутність бюджетної підтримки проекту РІКЦ (безоплатні консультації для суб'єктів підприємницької діяльності)</li> <li>2) Недостатня кількість працівників через низьку заробітну плату</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Воєнний стан</li> <li>2) Падіння економіки, зменшення підприємницької активності</li> <li>3) Можлива суттєва зміна чинного законодавства</li> </ol>

## 6. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ ТА ЦІЛІ РОЗВИТКУ НА 2023-2025 РОКИ

Основна стратегічна мета довгострокового розвитку міста Києва – це підвищення якості життя мешканців, що визначається економічним добробутом і комфортом життя у місті з багатою історичною традицією.

На виконання Стратегії розвитку міста Києва до 2025 та з урахуванням принципів її формування визначено стратегічні цілі діяльності комунального підприємства «Київський міський бізнес-центр» на середньостроковий період.

З метою ефективного використання комунальної власності плануються заходи по забезпеченню виконання показників доходної частини фінансового плану та росту доходів.

Підвищення рівня соціальної задоволеності персоналу планується шляхом збільшення заробітної плати та створенням відповідних умов праці та розвитку персоналу.

## 6. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ НА 2023-2025 РОКИ

№	Найменування стратегічних цілей та завдань / ключовий показник результату	Одиниця виміру	Плановий період (прогноз)		
			2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6
1	<b>Стратегічна ціль 1</b> Підтримка розвитку малого та середнього підприємництва в м. Києві	X	X	X	X
1.1	<u>Завдання 1.1</u> Забезпечення вільного та всебічного доступу суб'єктів підприємницької діяльності до правової допомоги в районах м. Києва, надання якісних безоплатних консультацій з питань організації підприємницької діяльності в районах міста Києва	консультація	1500	1700	1800
1.2	<u>Завдання 1.2</u> Надання послуг щодо забезпечення функціонування суб'єктів підприємницької діяльності в районах м. Києва шляхом укладення відповідних договорів між КП КМБЦ та СПД	договір	20	22	25
2	<b>Стратегічна ціль 2</b> Навчання малого і середнього бізнесу з питань провадження підприємницької діяльності	X	X	X	X
2.1	<u>Завдання 2.1</u> Проведення навчальних семінарів для підприємців-початківців з метою розвитку малого та середнього бізнесу в м. Києві	семінар	1	2	3
2.2	<u>Завдання 2.2</u> Організація та проведення курсів для безробітних киян та ВПО	курс	1	2	3

## 7. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

На виконання стратегічних цілей визначено перелік завдань, прогностичні результати та ключові показники ефективності з їх реалізації. Показники мають чітке чисельне вираження, що дає можливість відстежувати прогрес реалізації.

Виконання стратегічних завдань середньострокового плану розвитку та досягнення ключових показників ефективності сприятиме загальному росту доходу від надання послуг та збільшенню доходної частини фінансового плану та стабільному росту відрахувань до бюджету та збільшенню заробітної плати.

На основі співробітництва, враховуючи побажання й потреби адміністрації та мешканців міста, комунальне підприємство «Київський міський бізнес-центр» планує й надалі бути надійним партнером в процесі реалізації потенціалу Києва та перетворення його у східноєвропейський діловий центр та найкомфортніше місце проживання в Україні.

## 7. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Найменування	2023	2024	2025
<b>ДОХОДИ всього, в т.ч.</b>	<b>2100,0</b>	<b>2220,0</b>	<b>2340,0</b>
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) в т. ч.:	2000,0	2100,0	2200,0
Інші операційні доходи, в т.ч.:	-	-	-
Інші фінансові доходи	100,0	120,0	140,0
Інші доходи, в т.ч.	-	-	-
дохід від безоплатно одержаних активів	-	-	-
<b>ВИТРАТИ всього, в т.ч.:</b>	<b>2002</b>	<b>2039,6</b>	<b>2143,2</b>
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	1490,0	1500,0	1550,0
Адміністративні витрати	490,0	500,0	550,0
Витрати на збут	-	-	-
Інші операційні витрати	-	-	-
Фінансові витрати	-	-	-
Інші витрати	-	-	-
Податок на прибуток	22,0	39,6	43,2
<b>Чистий прибуток (збиток)</b>	<b>98,0</b>	<b>180,4</b>	<b>196,8</b>
Капітальні інвестиції	30,0	40,0	50,0
<b>Бюджетні кошти, в т.ч.:</b>	-	-	-
в структурі доходу;	-	-	-
капітальні інвестиції	-	-	-